

Lebenslauf

Prof. Dr. Erika Spieß

- 31.10.1954 geboren in Neustadt/Weinstr.
- 1964 – 1973 Maria-Ward-Gymnasium/Landau/Pfalz
- 1973 – 1976 Studium der Psychologie an der Ruprecht-Karl-Universität Heidelberg/Vordiplom
- 1976 – 1980 Studium der Psychologie an der Ludwig-Maximilians-Universität (LMU) München/Diplom
- 1981 – 1983 Mitarbeiterin im Forschungsprojekt „Wertewandel und generatives Verhalten“ (Stiftung Volkswagenwerk) am Institut für Psychologie, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der LMU
- 1983 – 1987 Mitarbeiterin im Forschungsprojekt „Wertkonflikte und Sozialisierungseffekte“ (Deutsche Forschungsgemeinschaft) am Institut für Psychologie, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der LMU
- 1986 – 1990 Durchführung der Leitwertestudien I und II in Kooperation mit den Malerwerkstätten Heinrich Schmid/Reutlingen
- 1988 Promotion an der LMU-München (Prof. Lutz von Rosenstiel); Hauptfach: Psychologie; Nebenfächer: Soziologie und Pädagogik; Stipendiatin im Seminar für deutsche Sozial- und Geisteswissenschaftler in Paris
- 1989 Vortragsreise in die USA (Philadelphia/Beaver College und Akron/Ohio)
- 1988 – 1990 Mitarbeiterin im Forschungsprojekt „Berufsbiographie und Kausalattribution“ (Deutsche Forschungsgemeinschaft); am Institut für Psychologie, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der LMU;
- Durchführung der Studie „Handelsvertreter und Verkaufsleiter“ mit dem CDH (Forschungsverband der Handelsvertreter- und Handelsmaklerberuf)
- 1990 – 1991 Mitarbeiterin im Forschungsprojekt „Selektion und Sozialisation des Führungsnachwuchses“ (Deutsche Forschungsgemeinschaft im Rahmen des SFB 333 „Entwicklungsperspektiven von Arbeit“) am Institut für Psychologie, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der LMU,

- 1992 Freiberufliche Tätigkeit: Durchführung der Studie „Die Beziehung zwischen Handelsvertreter und Kunden“ mit dem CDH; Lehrauftrag an der LMU
- 1993 – 1996 Habilitationsstipendium von der Deutschen Forschungsgemeinschaft am Institut für Psychologie, Organisations- und Wirtschaftspsychologie der LMU; Habilitation 1996
- 1994 – 1996 Durchführung der Studie „Bruch von Geschäftsbeziehungen zwischen Handelsvertretern und Unternehmen“ mit dem CDH
- 1996, SoSe Vertretung einer C1 - Stelle an der LMU München; Lehrauftrag in Augsburg (Vertretung von Prof. Neuberger, Vorlesung: Personalführung)
- 1997, WiSe – 2003, SoSe Lehrstuhl- und Professurvertretungen an den Universitäten Koblenz-Landau (Sozial- und Arbeits-, Betriebs- und Organisationspsychologie), Erlangen-Nürnberg (Psychologie, insb. Sozial- und Wirtschaftspsychologie), TU-Chemnitz (SS: Sozialpsychologie; WS: Organisations-, Wirtschafts- und Sozialpsychologie), ABO-Psychologie Universität Konstanz, Göttingen (Lehrauftrag: Vorlesungen Sozial- und Organisationspsychologie), Münster (Vorlesung: Methodenlehre), KU- Eichstätt-Ingolstadt, (Wirtschafts- und Sozialpsychologie);
- Ab 2002 Mitarbeit in der multinationalen Studie über „Cultural Display Rules of Emotion“ unter der Leitung von David Matsumoto, San Francisco State University (Ende: 2008).
- Ab 01.10.2003 Außerplanmäßige Professorin an der LMU-München
- Mitarbeit bei D&T- DIAGNOSE UND TRANSFER - Institut für Angewandte Psychologie, München und ff-b Forschungsinstitut betriebliche Bildung/Nürnberg. Evaluation des Projektes „Konzeptwerkstatt gegen Rechts“ im Rahmen des „Xenos“-Programmes des Bundesministeriums für Arbeit und Sozialordnung (2005 abgeschlossen)
- 01.08.2005 Genehmigung des Forschungsvorhabens: „Die Rolle der sozialen Unterstützung bei Auslandsentsendungen von Mitarbeitern in KMUs (kleinen und mittleren Unternehmen)“ im Rahmen des Bayerischen Forschungsverbundes „Fortrans“, Laufzeit: bis 2008
- Ab 01.04.2006 – 31.07.2007 Lehrstuhlvertretung an der LMU-München, Lehrstuhl Organisations- und Wirtschaftspsychologie (Prof. Lutz von Rosenstiel); Evaluationsstudie zur virtuellen Suchtberatung in Kooperation mit der Kath. Stiftungsfachhochschule/Prof. Gödicke im Auftrag des Bezirkes Oberbayern, Laufzeit: bis Ende 2007.
- 10.02. - 27.02.2007 Visiting Professor an der Victoria University in Wellington/Neuseeland

Ab 01.08.2007	Halbe Lebenszeitstelle als wissenschaftliche Mitarbeiterin am Lehrstuhl für Wirtschafts- und Organisationspsychologie (Leitung: Prof. Brodbeck)
01.04.2008 – 31.03.2009	Vertretung der Professur für Angewandte Psychologie (Prof. Stengel) an der Universität Augsburg (halbe Stelle)
2010	Lehrauftrag „Organisationspsychologie“ an der Hochschule Fresenius
2011/2012	Lehrauftrag „Organisationspsychologie“ an der katholischen Stiftungsfachhochschule Benediktbeuren
Ab 2011	Jährlicher Erasmusdozentenaustausch mit der Universität de Barcelona
01.10. – 31.01.2011	Gastprofessur: „Organisationspsychologie unter Berücksichtigung der Internationalisierung“ an der Universität Klagenfurt
01.04.2011 – 31.03. 2012	Vertretung der W2-Professur „Arbeits- und Organisationspsychologie“ an der LMU-München
1.10.2012- 30.3.2014	Vertretung der W3-Professur „Psychologie der Arbeit und Gesundheit“ an der Universität Konstanz
Ab 2014	Dozentin für Konsumenten- und Verkaufspsychologie an der Deutschen Versicherungsakademie im Berufsbildungswerk der Deutschen Versicherungswirtschaft
1.4. 2015-31.3. 2016	Vertretung der W3-Professur: Arbeits- und Organisationspsychologie an der Universität Leipzig
Ab 2015	Fachliche Leitung des Fernstudiengangs „Organisationspsychologie“ im Management Circle Verlag.
2016	Forschungsprojekt gemeinsam mit Berger, R. (Universitat Barcelona), Safdar, S. (University of Guelph) & Döring, O. (f-bb Nuremberg) „Social and Labor Adaptation of Syrian Refugees in Europe and Canada: A Multidisciplinary and Cross-Cultural Project“ Sponsored by EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology)
Ab 2016	Als Gutachterin tätig für die Akkreditierungsagenturen Aquin, ZEvA, FIBAA

- 2017 - 2020 Dozentin für das Modul „Instrumente der Mitarbeiterführung“ an der Friedrich-Alexander Universität Erlangen-Nürnberg im Weiterbildungsstudiengang „Organisations- und Personalentwicklung“
- Ab 1.10.2017 (gemeinsam mit Dr. Reif) Einwerbung des EU-Projektes „Impress; Improving management competences on Excellence based Stress avoidance and working towards Sustainable organisational development in Europe“ (Laufzeit: bis 31.12.2020)
- Ab 2020 ab 1.7. 2020 im Ruhestand. Lehraufträge im Münchner Seniorenstudium, an der Universität Innsbruck und an privaten Hochschulen.
- Mitglied im Editorial Board von Human Resource Management Review