

## Mögliche Themenbereiche für Masterarbeiten am Lehrstuhl für Wirtschafts- und Organisationspsychologie (Stand: 11.12.2023)

Nr.	Betreuer	Themenbereich	Vorgehensweise
1.	Johannes Arendt	Abusive Supervision & Follower Mindfulness	Empirische Studie
2.	Johannes Arendt	Mindfulness & Intention Behavior Gap	Empirische Studie
3.	Johannes Arendt	Auf Anfrage: Eigene Fragestellungen in den Themenbereichen <i>Achtsamkeit (im Arbeitskontext)</i> , <i>Relationale Modelle</i> und <i>Prokrastinationsverhalten</i>	Empirische Studie
4.	Felix Brodbeck	Synergie in Gruppen: Stand der Forschung, theoretische Ableitung und Ausarbeitung einer konkreten neuen Forschungsfrage	Literatur Review (2000-2021), Entwicklung eines experimentellen Forschungsdesign
5.	Felix Brodbeck	Mechanismen individuellen und kollektiven Lernens in Gruppen: Stand der Forschung, theoretische Ableitung und Ausarbeitung einer konkreten neuen Forschungsfrage	Literatur Review (2000-2021), Entwicklung eines experimentellen Forschungsdesign
6.	Felix Brodbeck	Gestützt auf einschlägiger empirischer Forschung, verteidigen Sie die These „Synergie in Gruppen existiert!“ und diskutieren Sie, unter welchen Bedingungen Gruppensynergie existieren kann bzw. könnte und unter welchen Bedingungen nicht	Literatur Review (1920-2021)
7.	Felix Brodbeck	Auf Anfrage Betreuung eigener Themen.	Empirische Arbeiten (qualitativ oder quantitativ) / Meta-Analysen
8.	Lara Christoforakos	Interaktive Technologien und Selbstwirksamkeit/Verantwortungsattribution im Kontext Nachhaltigkeit	Empirisch (quantitativ/qualitativ)
9.	Angelina Krupp / Sarah Diefenbach	Validieren von Messinstrumenten: Erfüllung psychologischer Grundbedürfnisse bei der Nutzung interaktiver Technologien in verschiedenen Domänen (z.B. Medizintechnik, Fahrassistenzsysteme, Consumer Technologies)	Empirisch (quantitativ)

10.	Katharina Kugler	Kommunikation mit und durch Technologien – wie wirkt sich diese auf die Zusammenarbeit und auf Entscheidungsprozesse in Organisationen aus?	Empirische Studie (quantitativ oder qualitativ)
11.	Katharina Kugler	Welche Art der Zusammenarbeit (d.h. Beziehungsregulation) legt eine Organisationskultur nahe? Entwicklung einer Skala	Empirische Studie
12.	Ralph Woschée	Auf Anfrage Betreuung eigener Themen aus dem Bereich der Arbeits-, Personal- und Organisationspsychologie	Empirische Arbeiten (qualitativ oder quantitativ) / Meta-Analysen